

# Distance i arbejdslivet



<b>ISBN:</b>	9788759317617
<b>Kategori:</b>	Studie
<b>Forfatter:</b>	Peter Holdt Christensen
<b>Sprog:</b>	Dansk
<b>Forlag:</b>	Samfundslitteratur
<b>Udgivet:</b>	24. april 2015

[Distance i arbejdslivet.pdf](#)

[Distance i arbejdslivet.epub](#)

Mange arbejdspladser giver i dag de ansatte mulighed for at arbejde hjemmefra i perioder.

Hvilke muligheder og udfordringer rummer dette distancearbejde? Distance i arbejdslivet fokuserer på, hvordan arbejdsformen på den ene side kan give en række fordele, såsom øget fleksibilitet og færre afbrydelser, men på den anden side kan medføre en række ulemper, i form af fx oplevelse af isolation eller at den ansatte bliver overset ved forfremmelser. Bogens første del redegør for udviklingen af distancearbejde og for, hvordan kommunikation, motivation og koordination af arbejdsopgaver kan udfordres af, at man arbejder på afstand af hinanden. I anden del diskuteres, hvordan især tre temaer – autonomi, relationer og synlighed – har betydning for distancearbejde, og hvordan ledere og medarbejdere kan være opmærksomme på de tre temaer for bedst muligt at understøtte denne arbejdsform. Distance i arbejdslivet giver et tiltrængt forskningsbaseret indblik i distancearbejde.

Den er skrevet til kurser i HRM, ledelse og organisation og kan også læses af ledere og HR-medarbejdere, som ønsker en bedre forståelse af dette felt.

Udviklingspsykologi, socialpsykologi, personpsykologi. Mening i arbejdet – for lidt, for meget, til

forhandling. Mening i arbejdet – for lidt, for meget, til forhandling. Opkvalificerings- og vejledningscentret 'Majoriaq' i Qaqortoq er i samarbejde med den sydgrønlandske kommune Kujalleq begyndt at fokusere på at motivere voksne i alderen 30 til 59 år, så de kan hjælpes tilbage til arbejdslivet. Opkvalificerings- og vejledningscentret 'Majoriaq' i Qaqortoq er i samarbejde med den sydgrønlandske kommune Kujalleq begyndt at fokusere på at motivere voksne i alderen 30 til 59 år, så de kan hjælpes tilbage til arbejdslivet. Opkvalificerings- og vejledningscentret 'Majoriaq' i Qaqortoq er i samarbejde med den sydgrønlandske kommune Kujalleq begyndt at fokusere på at motivere voksne i alderen 30 til 59 år, så de kan hjælpes tilbage til arbejdslivet. Få greb om global ledelse med 12 praktiske værktøjer til den globale leder. Opkvalificerings- og vejledningscentret 'Majoriaq' i Qaqortoq er i samarbejde med den sydgrønlandske kommune Kujalleq begyndt at fokusere på at motivere voksne i alderen 30 til 59 år, så de kan hjælpes tilbage til arbejdslivet. Få greb om global ledelse med 12 praktiske værktøjer til den globale leder. Mening i arbejdet – for lidt, for meget, til forhandling. Værktøjerne kan bruges af ledere, ledergrupper og HR, har fokus på ledelse i en global verden og kommer omkring emner som global mindset, virtuel- og distanceledelse og en lang række andre relevante temaer indenfor global ledelse. Opkvalificerings- og vejledningscentret 'Majoriaq' i Qaqortoq er i samarbejde med den sydgrønlandske kommune Kujalleq begyndt at fokusere på at motivere voksne i alderen 30 til 59 år, så de kan hjælpes tilbage til arbejdslivet. Udviklingspsykologi, socialpsykologi, personpsykologi. Komplet note samling til psykologi. Værktøjerne kan bruges af ledere, ledergrupper og HR, har fokus på ledelse i en global verden og kommer omkring emner som global mindset, virtuel- og distanceledelse og en lang række andre relevante temaer indenfor global ledelse. En antropologisk undersøgelse af hvordan patientinddragelse forstås og praktiseres af danske sundhedsprofessionelle Gratis psykologi noter til 'Psykologiens Veje'. Få greb om global ledelse med 12 praktiske værktøjer til den globale leder. Running26 er en trænings-, coaching- og eventvirksomhed, der er specialiseret inden for afvikling af sundheds- og relationsskabende forløb. Udviklingspsykologi, socialpsykologi, personpsykologi. Mening i arbejdet – for lidt, for meget, til forhandling. Udviklingspsykologi, socialpsykologi, personpsykologi.