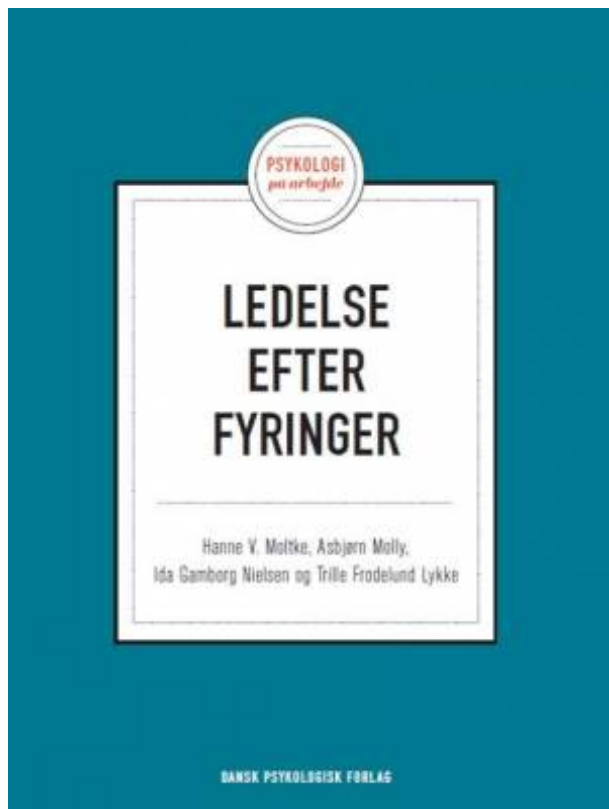


# Ledelse efter fyringer



<b>ISBN:</b>	9788771582826
<b>Kategori:</b>	E-Bøger
<b>Forfatter:</b>	Asbjørn Molly
<b>Sprog:</b>	Dansk
<b>Forlag:</b>	Dansk Psykologisk Forlag A/S
<b>Udgivet:</b>	15. november 2017

[Ledelse efter fyringer.pdf](#)

[Ledelse efter fyringer.epub](#)

Organisationer, der har været igennem fyringer eller store omlægninger, har ofte travlt med at tage sig af dem, der er afskediget. Men hvad med de medarbejdere, der er tilbage i organisationen? Typisk kæmper de med at finde arbejdsglæden og mangler hjælp til at genorientere sig i en organisation, der skal løbe hurtigere og arbejde mere effektivt. LEDELSE EFTER FYRINGER handler om, hvordan organisationer håndterer tabet af kolleger, genfinder mål og retning og reorganiserer arbejdsprocesser og arbejdsfællesskaber, så de tilbageværende medarbejdere kan løfte organisationen videre. Bogen henvender sig til ledere, HR-afdelinger, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter og konsulenter. Med tidens tendens til at lægge sit fokus så mange forkerte steder, er det glædeligt, at nogen endelig retter luppen mod en voksende gruppe af medarbejdere i det moderne arbejdsliv. Det er en vigtig bog med et vigtigt budskab og et seriøst bud på, hvad man kan og bør stille op med alle de efterladte. – Alexandra Krautwald, stifter af Composing A/S, forfatter og blogger på Dagbladet Børsen Bogen beskriver praksisnært, hvordan vi som ledere kan være i det krydsfelt, hvor vi på den ene side skal anerkende alle parter i forandringerne, samtidig med at vi fastholder fokus på målet med tilpasningerne og udviklingen af et fortsat attraktivt arbejdsliv for de ansatte, som skal drive organisationen videre efter nedskæringerne.

– Randi Faldt, sektorchef og Lene Skov, TeamlederHR, IT og Digitalisering, Lolland Kommune  
Ledelsesmæssigt fokus på tiden efter fyringer er et helt afgørende konkurrenceparameter for alle virksomheder, som opererer i stadig mere omskiftelige markeder. – Niels Grøn Seirup, Underdirektør, DI

Og det er helt almindeligt at kalde dem for, hvad det er: fyringer. DenOffentlige. Varde: Det har været nogle barske. dk; Eksterne henvisninger.

DenOffentlige. Forretningen er baseret på at fremskaffe, producere, distribuere, handle og sælge energi og tilknyttede produkter i Nordeuropa. Forretningen er baseret på at fremskaffe, producere, distribuere, handle og sælge energi og tilknyttede produkter i Nordeuropa. Der er forhandlet færre fyringer på plads. Det retter vi fokus mod med denne liste, hvor du får masser af inspiration til at booste din ledelsesstil. RELATIONEL KAPACITET – skab overblik over relationerne. Og virksomhederne er som hovedregel gode til at forklare, hvorfor fyringerne er både beklagelige og nødvendige. Det er næsten umuligt at forberede sig på, hvordan man skal tackle en fyring. Der er forhandlet færre fyringer på plads. God ledelse er vigtig – men mest dér, hvor der er brug for det. RELATIONEL KAPACITET – skab overblik over relationerne. Men endnu vil hverken tillidsmand eller ledelse offentliggøre hvor mange, kun at fyringsrunden blev indledt fredag før påskeferien. This website uses cookies to ensure that we give you the best experience on our website. Virksomheden Probanas kurator, der har taget styringen efter selskabets konkurs, leder efter krav. Virksomheden Probanas kurator, der har taget styringen efter selskabets konkurs, leder efter krav. We also use cookies to remember your settings and gather web statistics. dk.